

Termo de Referência 03/2025 Assistente de Comunicação

1. Introdução

O Instituto Peabiru, Organização da Sociedade Civil de Interesse Público – OSCIP com a missão de fomentar o protagonismo de grupos sociais da Amazônia para a promoção do pleno acesso aos seus direitos fundamentais, apresenta esta chamada para contratação de uma (um) Assistente de Comunicação para atuar na Comunicação do Instituto Peabiru, em especial nas ações do Consórcio de Pesquisa em Biodiversidade Brasil-Noruega (BRC).

2. Descrição do Cargo

Título da vaga: Assistente de Comunicação

Local do trabalho: Sede do Instituto Peabiru, Belém (PA), presencial.

Supervisão direta: Gerência de Comunicação

Regime de contratação: CLT

Carga Horária: 220h/ mês

Remuneração: R\$ 2.100,00 mensais (dois mil e cem reais)

Benefícios: Vale-alimentação, plano de saúde e seguro de vida

Tempo: 12 meses

Oferecemos um ambiente de trabalho diverso, de aprendizado contínuo e aberto para sugestões de melhorias e de novos meios de realização do trabalho. São disponibilizadas aulas de inglês para pessoas interessadas e atividades de desenvolvimento através do Grupo de Trabalho interno Gestão com pessoas.

3. Missão do Cargo

Contribuir para a execução das ações e estratégias de comunicação do Instituto Peabiru e de projetos realizados e executados pela instituição, de forma clara, assertiva e criativa.

4. Requisitos de formação

- Preferencialmente, graduação em comunicação social (jornalismo, publicidade e propaganda ou relações públicas) ou áreas afins, como design, marketing digital ou administração e marketing.
- Experiência mínima de 2 anos na área de comunicação.

5. Responsabilidades

- Auxiliar na rotina das demandas comunicacionais do Instituto Peabiru, em especial das ações do projeto BRC.
- Auxiliar na criação de conteúdos para diversos canais de comunicação, incluindo redes sociais, websites e materiais impressos.
- Apoiar na realização e produção de eventos e campanhas de comunicação.
- Apoiar na elaboração de relatórios e documentos de comunicação.
- Colaborar com a equipe de comunicação na implementação das diretrizes de marca e branding.
- Colaborar no monitoramento das redes sociais e responder às interações do público.

6. Competências técnicas

- Habilidades de escrita e comunicação verbal.
- Fluência em inglês.
- Experiência em projetos de pesquisa e outras rotinas acadêmicas.
- Capacidade de trabalhar em equipe e em um ambiente dinâmico.
- Capacidade de propor e elaborar documentos para divulgação e publicação sobre assuntos correlatos.
- Experiência com design gráfico e ferramentas como Adobe Photoshop, Illustrator, ou similares, será um diferencial.
- Organização, proatividade e capacidade de gerenciar múltiplas tarefas simultaneamente.
- Conhecimento do pacote Microsoft Office (Powerpoint, Outlook, Microsoft Word, Microsoft Excel, etc), da G Suíte (Google Documentos, Google Apresentações, Google Formulários, etc) e conhecimentos básicos do painel de controle da plataforma Wordpress para alimentação de sites;

7. Competências comportamentais

- Bom relacionamento interpessoal com pessoas de perspectivas e vivências diversas (culturais, religiosas, étnico raciais, entre outras);
- Alto nível de responsabilidade com prazos e qualidade de processos;
- Interesse e disponibilidade para aprendizado de novas ferramentas.
- Bom relacionamento interpessoal com pessoas de pers e vivências diversas (culturais, religiosas, étnico raciais, entre outras);
- Alto nível de responsabilidade com prazos e qualidade de processos;

8. Seleção e contratação

A seleção será feita por meio de análise de currículo, onde fiquem demonstradas experiência e qualificações que estejam indicados neste Termo de Referência.

Os currículos que atendam às exigências **devem ser enviados para o e-mail** para comunicacao@peabiru.org.br, com cópia para flora@peabiru.org.br **entre os dias 21 e 27 de fevereiro de 2025.**

A seleção será feita até **12 de março de 2025**, quando todos os proponentes terão retorno sobre sua candidatura.

A contratação será imediata.

9. **Política de inclusão e diversidade, e tolerância zero para exploração e abuso sexual**

O Instituto Peabiru tem política de tolerância zero para exploração e abuso sexual. Rearmamos o compromisso com nosso quadro de colaboradores e colaboradoras e rede de fornecedores de que as pessoas e organizações contratadas pelo Peabiru não participarão em qualquer exploração ou abuso sexual. Para ns deste edital, "exploração sexual" signica qualquer abuso real ou tentativa de abuso de uma posição de vulnerabilidade, poder diferencial ou conança, para ns sexuais, incluindo, sem limitações, lucrar monetariamente, socialmente ou politicamente da exploração sexual de outros; "abuso sexual" signica a intrusão física real ou ameaça de intrusão física de natureza sexual,

Rua Ó de Almeida 1083
66053-190 Reduto Belém Pará
F 55 91 3222 6000
peabiru@peabiru.org.br
www.peabiru.org.br



seja por força ou condições desiguais ou coercivas. A exploração e o abuso sexual são estritamente proibidos.

Além disso, reafirmamos nosso compromisso com a diversidade, inclusão e equidade. Cada vez mais, busca que sua equipe reflita a multiplicidade de experiências e perspectivas da população brasileira e, em particular, amazônica. Assim, incentivamos especialmente a candidatura de pessoas indígenas, quilombolas, negras, assim como de mulheres, LGBTQIA+s e PCDs que tenham o perfil com a vaga.

Gerência de Comunicação e Engajamento
Instituto Peabiru